



NYERGESÚJFALU VÁROS POLGÁRMESTERE

NYÍLT ÜLÉSEN tárgyalandó!
A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges.

ELŐTERJESZTÉS a Képviselő-testület 2017. április 27-ei ülésére

Tárgy: Beszámoló a Nyergesújfalui Napsugár Óvoda 2016. évi tevékenységéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyergesújfalu Város Önkormányzati Képviselő-testülete a 245/2016.(XII.15.) Ny.Kt. határozatával fogadta el a Képviselő-testület 2017. I. félévi munkatervét. A munkaterv szerint a 2017. április 27-ei képviselő-testületi ülésen tárgyalásra kerül a Nyergesújfalui Napsugár Óvoda 2016. évi tevékenységéről szóló beszámoló.

Rábl Krisztina intézményvezető asszony elkészítette az óvodai beszámolót, amely jelen előterjesztés mellékleteként megtekinthető.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, tárgyalja meg és fogadja el a következő határozati javaslatot.


Határozati javaslat:

Nyergesújfalu Város Önkormányzati Képviselő-testületének/2017. (IV.27.) Ny.Kt. határozata a Nyergesújfalui Napsugár Óvoda 2016. évi tevékenységéről szóló beszámolóról

1. Nyergesújfalu Város Önkormányzati Képviselő-testülete elfogadja a Nyergesújfalui Napsugár Óvoda 2016. évi tevékenységéről szóló beszámolót
2. Nyergesújfalu Város Önkormányzati Képviselő-testülete felkéri a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.


Felelős: Mihelik Magdolna polgármester
Határidő: azonnal

Nyergesújfalu, 2017. április. 20.



Mihelik Magdolna
polgármester

Mellékletek:
a Nyergesújfalui Napsugár Óvoda 2016. évi beszámolója

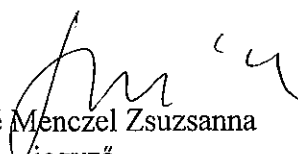
Az előterjesztést készítette:


Sexer Anita
önkormányzati szervezési koordinátor

Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel:


Barsiné Czéh Katalin
osztályvezető

Törvényességi záradék:

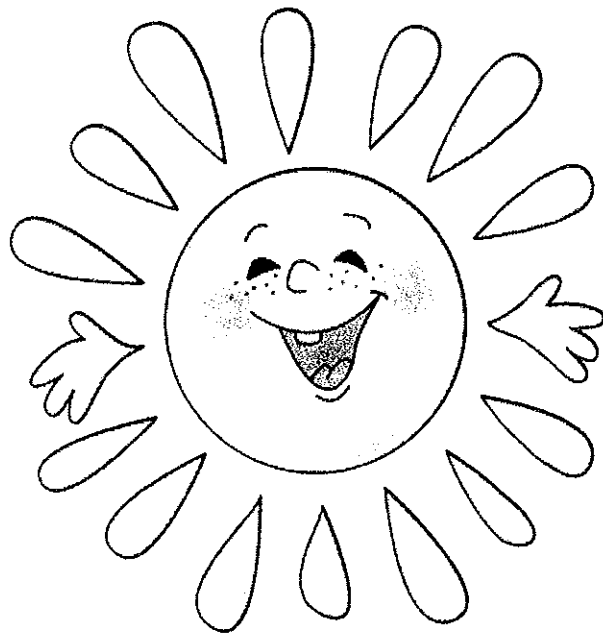

Tóthné Menczel Zsuzsanna
jegyző

Az előterjesztés véleményezésére a Kulturális Köznevelési és Sport Bizottság illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához a jogszabályi előírásokon túl, tanácskozási joggal meg kívánom hívni Rábl Krisztinát, a Nyergesújfalui Napsugár Óvoda vezetőjét.

ÓVODAVEZETŐI BESZÁMOLÓ

2016. év



Készítette: Rábl Krisztina
intézményvezető

Nyergesújfalu, 2017.03.30.

Tisztelt Képviselő-Testület!

A 2016. naptári évre vonatkozó beszámolómban a 2015-2016-os nevelési év beszámolója, valamint a 2016-2017. nevelési évre szóló Éves Munkaterv, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja és az arra épülő Helyi Pedagógiai Programunk alapján készült.

2015. augusztus elsejétől végzem vezetői munkám. Igen összetett feladat ez, melyet még most is tanulok. Elsődleges célom volt a gyermekek mindenekfelett álló érdekei érvényesülésének biztosítása és a mindennapi nevelőmunka színvonalas és lelkes megvalósulásának elérése. Bízom abban, hogy beszámolómat megfelelőnek tartják majd.

Mottó: „ Az apró esőcseppek, ha szakadatlanul hullanak a kemény sziklára, egyszer csak kivájják azt.”



1. Általános és statisztikai adatok

Az intézmény székhelyének neve és címe:	Nyergesújfalui Napsugár Óvoda 2536 Nyergesújfalu, Kossuth L. u. 57. Tel.sz.: 06-33-455-482
Az intézmény fenntartója:	Nyergesújfalu Város Önkormányzata 2536 Nyergesújfalu, Kossuth L. u. 104-106.
Az intézmény alaptevékenységének szakágazati besorolása	851020 Óvodai nevelés ellátás
Az Alapító Okiratban ellátandó feladatok kormányzati funkciószám szerinti megjelölése:	091110 Óvodai nevelés, ellátás 091120 Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása 091130 Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás
Az intézmény OM azonosító száma:	203075
Gazdálkodással összefüggő jogosítványok:	Gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv. Az intézmény pénzügyi-gazdálkodási feladatait a Nyergesújfalui Polgármesteri Hivatal Gazdasági Osztálya látja el munkamegosztási megállapodás alapján.
Az intézmény adószáma:	15831574-2-11
Nevelési év rendje:	2015/2016 nevelési év: 2015.09.01-2016.08.31. 2016/2017 nevelési év: 2016.09.01-2017.08.31.
Nyitva tartás:	5.30-17.00

A felvehető maximális gyereklétszám: 95 fő

Óvodai csoportok száma: 2015/2016 nevelési évben: 4 csoport

2016/2017 nevelési évben: 4 csoport

Gyermek adatok:

Gyermeklétszám	2016. május 31-én	Gyermeklétszám	2016. október 1-én
Pillangó csoport (pici csoport)	16 fő	Nyuszi csoport (pici csoport)	8 fő
Napocska csoport (kiscsoport)	19 fő	Pillangó csoport (kiscsoport)	19 fő
Katica csoport (középső csoport)	20 fő	Napocska csoport (középső csoport)	21 fő
Micimackó (nagy csoport)	25 fő	Katica csoport (nagy csoport)	23 fő
Összesen	80 fő	Összesen	71 fő

Minden gyermek német nemzetiségi nevelésben részesült.

	2015/2016. nevelési év	2016/2017. nevelési év
Sajátos nevelési igényű (SNI)	1 fő	1 fő (év közben)
Beilleszkedési, tanulási, magartási nehézséggel küzdő (BTM)	1 fő	2 fő

	2015/2016. nevelési év	2016/2017. nevelési év
Logopédiai ellátásban részesülők:	17 fő	12 fő

	2015/2016. nevelési év	2016/2017. nevelési év
Tanköteles korú	30 fő	26 fő
Ált. iskola 1. évf. felvett gyermekek száma	21 fő	várhatóan: 18 fő
További óvodai nevelésben részesülők	3 fő	várhatóan: 8 fő
Iskolaérettségi vizsgálaton résztvevők	2 fő	4 fő

Humán erőforrás:

	2015/2016. nevelési év	2016/2017. nevelési év
Pedagógusok:	9 fő	9 fő
főiskolai végzettségű:	9 fő	9 fő
ebből:		
- vezető:	1 fő	1 fő
- vezető helyettes:	1 fő	1 fő
- német nemzetiségi óvodapedagógus:	4 fő	5 fő
- szakvizsgával rendelkező:	3 fő	3 fő
- Gyakornok:	1 fő	2 fő
- Pedagógus II.:	1 fő	2 fő
Pedagógiai munkát segítők száma:	8 fő	8 fő
ebből:		
- Pedagógiai asszisztens	1 fő	1 fő
- Dajka	4 fő	4 fő
- Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő
- Konyhai kisegítő/takarító	1 fő	1 fő
- Általános irodai adminisztrátor	1 fő	1 fő

Minden dolgozó kötelező munkaideje: heti 40 óra

A vezető kötött óraszám: 10 óra

A vezető-helyettes kötött óraszám: 24 óra

Az óvodapedagógusok kötött óraszám: 32 óra. A munkaidő fennmaradó részében legfeljebb heti négy órában a pedagógus a nevelést előkészítő, neveléssel összefüggő egyéb feladatokat, továbbá eseti helyettesítést lát el a Nkt. 62. §. (8) bek. alapján.

Két üres álláshelyünk volt, mivel 2015. őszén két kolléga önként távozott az intézményből.

Az egyik üres álláshelyet január 01-vel sikerült betölteni, a másikat pedig február 13-ával.

	2015/2016. nevelési év	2016/2017. nevelési év
Fluktuáció:		
- gyermek:	távozott: 3 fő érkezett: 3 fő	távozott: 1 fő érkezett: 2 fő
- felnőtt:	érkezett: 2 fő	

Közösségi Szolgálatot 11 diák végzett intézményünkben. Ezek közül 4 diák már az összes 50 óráját teljesítette intézményünkben. A diákok aktívan vettek részt a gyermekek játékos tevékenységeiben és lelkesen segítettek óvodánk szépítésében.

2. A nevelőmunka értékelése

Stratégiai-operatív tervezés:

Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak koherens kialakítását az intézmény vezetése végezte a nevelőtestület bevonásával. Az intézmény alapvető dokumentumai elfogadásra kerültek a nevelési év elején. Ezek a dokumentumok általunk tudatosan összeállított, tervszerű fejlesztési célokkal és feladatokkal segítik nevelő munkánkat, és természetesen összhangban állnak a törvényben meghatározott előírásokkal, követelményekkel.

Az éves beszámolókra építve készültek az új nevelési év munkatervei, így megvalósult a folyamatos tervezés.

Óvodai nevelő munkánk kiemelt feladatai a német nemzetiségi nevelés és a zöld óvoda program megvalósítása. Ezen belül kiemelt hangsúlyt fektettünk a külső világ tevékeny megismerésére, valamint a közösségi nevelésre.

2016-ban újra kellett pályáznunk immár másodszor a Zöld Óvoda címért, melyet ismét elnyertünk A 2015/2016 nevelési évre szóló éves munkatervben meghatározott feladatok megvalósultak, a tevékenységlátogatások gyakorlatának bevezetése egyenlőre a közös tevékenységek által történt meg.

Belső ellenőrzés:

Az intézmény belső ellenőrzése az éves munkatervben meghatározottaknak megfelelően történt. Ahhoz, hogy óvodai szinten biztosítva legyen a szakmailag megalapozott, szeretetteljes nevelés, folyamatos belső ellenőrzést végeztem. A fő hangsúlyt a spontán látogatásokra helyeztem. A nap bármely szakaszában, nem bejelentett ellenőrzések során figyelmet fordítottam a napirend, a szeretetteljes nevelés, az egyéni bánásmód, a csoportok szokás- és szabályrendszerének alakulására, valamint az udvaron szervezett szabad mozgás megvalósítására. Spontán megfigyelések mellett tervezett megfigyelést is végeztem mindegyik csoportban, kiemelten a minősítési eljárásban részt vevő kolléga csoportjában, valamint a gyakornokok és mentoruk munkáját kísértem figyelemmel. Segítettem a főiskolai hallgatók gyakorlatát és a gyakorlatvezető pedagógusok munkáját is. Céлом az információgyűjtés volt, miként és hogyan valósítják meg a kollégák a kiemelt nevelési feladatainkat.

A csoportokban használt dokumentumok ellenőrzésére is folyamatosan sor került.

Az óvodai csoportnaplók, a felvételi- és mulasztási naplók, valamint a gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentációk megfelelően kitöltve, határidőre rendelkezésre álltak.

Az óvodatitkár feladatkörébe tartozó dokumentációk (étkezés, KIR adatbázis) is megfelelően lettek vezetve. Az ellenőrzések során felmerülő ritkán előforduló hiányosságok illetve elírások azonnal pótlásra vagy javításra kerültek.

A pontos dokumentációvezetésre ezután is ügyelni kell.

A nevelési feladatok mellett a konyhai munka ellenőrzése volt a legfontosabb számomra. A nyáron sajnálatos módon óvodánkban szalmonellafertőzés történt. A KEMI Kormányhivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Földművelésügyi Főosztály Élelmiszerlánc-biztonsági és Minőség-ellenőrzési osztály ellenőrzést végzett óvodánkban és a végzésében figyelmeztetett a vonatkozó higiénés rendszabályok folyamatos és szigorú betartására, mivel az ellett ételmintákból koliformok jelenléte volt kimutatható, valamint a merőkanálon penészgomba jelenléte. „ A megállapított eltérések ez esetben önmagában és összességében... kisebb súlyúnak minősültek, a fogyasztókra nézve élelmiszerbiztonsági kockázatot rövidtávon nem jelentettek.”

A probléma megoldása érdekében a következő intézkedéseket tettük: az ételmintás üvegeket ételminta gyűjtő zacskókra cseréltük. Az összes konyhai eszközt, minden felületet, bútort kívül-belül vezető-helyettes kollégám segítségével és felügyeletével fertőtleníttünk, ügyelve minden apró részletre. Az elhasználódott konyharuhákat, terítőket, törülörongyokat újakra cseréltük. Az újabb mintavételezés során mindent rendben találtak.

Ezt a higiénés tisztaságot azóta is őrizzük.

A gyermekek fejlődésének eredményei, bemeneti és kimeneti megfigyelések, értékelések

A gyermekek megfigyelése folyamatos a nevelési év közben. Évente két alkalommal, illetve bemenetkor és iskolába lépés előtt rögzítjük megfigyeléseinket a gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentációban, melyet a szülők is megtekinthetnek évente kétszer, illetve kérésre bármikor külön fogadóóra szervezésével. Amennyiben bizonytalanok vagyunk, a gyermek legmegfelelőbb fejlesztése érdekében segítséget kérünk a Pedagógiai Szakszolgálat munkatársaitól. A 2015/2016 nevelési évben 2 gyermek megfigyelését kezdeményeztük, az ő részükre az óvodapedagógus kolléga egyeztetve a szakemberekkel, egyéni fejlesztési tervet készített. Az év elején iskolaérettségi vizsgálaton két gyermek vett részt. A szülők egyetértettek a vizsgálaton való részvétellel. A vizsgálat után már egyöntetű döntés született az óvodai szakvéleményben. Szeptemberben pedagógiai mérést tartottak a nagycsoportban a tanköteles korúak körében, ahol 6 gyermek mutatott elmaradást bizonyos területeken a nagycsoportban, illetve az is kiderült, mi a hiányosság csoportszinten. Ezután a mérés után az óvodapedagógus kollégák célzottan az adott részképességek fejlesztésére ügyelve tervezték a tevékenységeket.

A logopédiai fejlesztés az óvodában történt meg, mely nagy segítséget jelentett a szülők számára és minket is örömmel töltött el, hiszen közvetlen kapcsolatot tudtunk kialakítani a logopédus kollégával.

Szervezet- és közösségfejlesztés

A két nevelési évben több dolog is nagy kihívást jelentett számunkra, de két dolgot kiemelnék. Az első, hogy a 2015-ben bekövetkezett szervezeti változások, majd a két kolléga távozása érzékennyé tette mind az alkalmazotti, mind a szülők közösségét, főleg amely csoportokban a személyi változások bekövetkeztek. Az itt maradókra nagyobb teher hárult a két kolléga helyettesítése miatt.

Ügyelni kellett az új kollégák fogadására is, a munkamorál megfelelő kialakítására illetve az egymás elfogadására és segítésére törekvésre kellett hangsúlyt fektetni. Ezek azok a dolgok, melyek nem működnek parancsszóra. Igyekeztem példamutató magatartással elől járni, rengeteg energiát fordítottam arra, hogy a kollégákkal együtt beszéljük meg a feladatokat és problémákat, mindenki nyíltan véleményt formálhasson, közösen gondolkozzunk a megoldáson, mindig szem előtt tartva, hogy ez egy óvoda, és munkánk megköveteli, hogy a gyermekek érdekében cselekedjünk.

Minden héten tartottunk megbeszéléseket az óvodapedagógusokkal. A nevelő munkát segítők jelzése alapján, miszerint nekik is igényük lenne közös megbeszélésekre, a 2016/2017 nevelési évtől velük is rendszeresen tartunk megbeszéléseket.

A nevelő munkánk során a gyermekek közösségét is fejlesztettük csoport- és óvodai szinten is. A Jeles napokat mindig óvodai szinten ünnepeltük, projektmunka keretein belül, de gyakran találtak ki az óvó nénik olyan játékokat, amik lehetőséget adtak más csoportba járó gyermekek bevonására is, főként az udvaron. A szülők bevonására is sor került nemzetiségi hetünk keretén belül, illetve beszoktatáskor, óvodalátogatások alkalmával és ünnepekkor.

A másik nagy kihívást a különféle magatartási zavarokkal küzdő gyermekek nevelése jelentette. Az SNI gyermekek fejlesztése a fenntartó jóvoltából külső gyógypedagógus segítségével megtörtént.

Azonban a beilleszkedési zavarokkal küzdő gyermekek mind az óvónők, mind a gyermektársak és azok szülei mindennapjait nehezítették meg. Ezekre a gyermekekre különösen kiemelt figyelmet kellett fordítani, gyakran agresszív viselkedésük miatt. A problémák megoldására többféle módszert alkalmaztunk:

- az inkluzív pedagógia alkalmazása
- szülői értekezleten a közös gondolkodás, megoldás keresése
- egyéni fogadóórákon a konkrét problémák megoldására törekvés
- folyamatos önképzések
- segítő ötletelések házon belül, az egyes pedagógusok, dajkák erősségének figyelembe vételével a különböző helyzetek megoldására tervek készítése.

A jövőben határozottan ilyen irányú továbbképzéseken kell részt vennünk.

Továbbképzés

Intézményünkben mindenki fontosnak tartja szakmai tudásának folyamatos bővítését a nevelő munka hatékonysága érdekében. A törvényi előírásnak megfelelően, (Nkt. 62. § (2) bek.) hét évente összesen 120 órás továbbképzésen, szakmai megújító képzésen kell részt venniük a pedagógusoknak.

Mivel óvodánkban 3 kolléga mentesítve lett életkora miatt a továbbképzési kötelezettsége alól és még három kolléga szakvizsga megszerzése utáni hét éves mentességét tölti, így lehetőségünk adódott arra, hogy ne csak úgymond „letudjuk” a kötelezettségünket, hanem válogathassunk a felkínált továbbképzések között és így azon képzésen tudtak a kollégák részt venni, amelyek valóban hozzájárultak szakmai munkájuk fejlesztéséhez, illetve mentálhigiénájuk megsegítéséhez.

Mivel az állam az esetlegesen előforduló ingyenes továbbképzések megszervezésén kívül nem járul hozzá anyagilag a kötelezettség megvalósításához, köszönetet mondok a kollégák nevében is, hogy a fenntartó jóvoltából részt vehettünk képzéseken.

Nevelés nélküli munkanapok

A 2016. évben 4 esetben éltünk a nevelés nélküli munkanap lehetőségével. Két alkalommal a nevelési évet értékeltük és az aktuális feladatok elvégzésén, előkészítésén fáradoztunk, két alkalommal önértékelési feladatokkal foglalkoztunk, tavasszal pedig a Benedek Elek óvoda alkalmazotti közösségével összefogva vettünk részt Antal Judit meghívott előadásán melynek címe a „Nevelés, fegyelmezés korszerű eszközei” volt. Így csökkentettük az egy intézményre háruló anyagi terhet, és kapcsolatépítő, gondolatébresztő szakmai továbbképzésen tudtunk részt venni, helyben.

Köszönjük a fenntartónak, hogy biztosították számunkra a helyszínt.

A 2016. évben a munkatervben előre tervezett és azon kívül megvalósult programok

2015/2016. nevelési év

Esemény	Időpont	Összeg	Résztevő
Belső ellenőrzés	2016.02.02.		György Árpád

Német táncos továbbképzés	2016.02.20-21.	0 ft	Stampf-Drexler Erzsébet
Lábatlan Gerendai kert Kirándulás	2016.02.23.		Nagy csoport (Micimackó)
Kuckó Gyermekjóléti Szolgálat megbeszélés	2016.02.25.	0 ft	Kovács Edit Leányváriné M.Adrienn
Házi farsang	2016. 02. 04.		
Nevelés nélküli munkanap	2016.02.26.		
Farsangi bál	2016.02.27.		Papp Olivérné
Nemzetiségi hét pályázat	2016.03.09.		Stampf-Drexler Erzsébet
Nemzetiségi POK továbbképzés	2016.03.10.	0 ft	Rábl Krisztina Stampf-Drexler Erzsébet Leányváriné M.Adrienn
Március 15.	2016.03.15.		óvodai szinten
Főiskolai hallgató mentorálása(záró fogl.)	(2016.03.22.) 2016.03.16.-22.		Mayer Andrea
Víz Világnapja	2016. 03. 22.		Kovács Edit
Óvodakóstagató „Die Zeit ist gekommen”	2016.03.21.		
Tatabánya színház (Hoppláda)	2016.03.24.		Nagy csoport
Nyergesújfalu Színház (Nyakigláb, Csupaháj...)	2016.03.25.		Kicsi csop. Középső csop. Nagy csop.
Holcim Pályázat	2016.03.29.		Leányváriné M. Adrienn
Projektpedagógia Német nemzetiségi nevelés továbbképzés	2016.03.30.	0 ft	Rábl Krisztina Stampf-Drexler Erzsébet
Nyelvi óra Továbbképzés	2016.03.30.	8.890.-	Adri, Böbe, Zsuzsi, Kriszti, Niki
Óvodakóstagató „Die Zeit ist gekommen”	2016.04.04.		
Főiskolai hallgató mentorálása (záró fogl.)	(2016.04.01.) 2016.02.09.- 04.08.		Katona Gerda
Tejjel szívvel lélekkel pályázat	2016.04.06.		Minden csoport

Esztergom Vízügyi múzeum	2016.04.07.	SzSz 40.000.-	Nagy csoport Középső csoport
Nevelés nélküli munkanap	2016.04.08.		Antal Judit előadása
Óvodakóstolgotó „Die Zeit ist gekommen”	2016.04.11.		
Minősítési eljárás látogatás	2016.04.12.		Stampf-Drexler Erzsébet
Óvodakóstolgotó Szülői értekezlet	2016.04.12.		
Dm Pályázat	2016.04.21.		naptejet nyertünk
Zöld Óvoda pályázat	2016.04.21.		
Föld napja	2016. 04. 22.		Csop.vez.óvónők Scheirich Nikolett
Budapest továbbképzés Német táncok	2016.04.23.	NNÖ	Barak Zsuzsanna
Babaköszöntés Hivatalban	2016.04.25.		középső csoport
Törökbálint-műhelymunka német nemz. nevelés Továbbképzés	2016.04.26.	0 ft	Stampf-Drexler Erzsébet
Győr OH. Továbbképzés	2016.04.26.	0 ft	Rábl Krisztina
Tatabánya Kemő Német Nemzetiségi Önkormányzat Továbbképzés	2016.04.27.	0 ft	Rábl Krisztina Bauer Judit
Tűzoltóság látogatás	2016.04.29.		közép- és nagycsoport
Budapest Továbbképzés Német „Musikgesang”	2016.05.02.	16.000.-	Leányváriné M. Adrienn Barak Zsuzsanna
Anyák napi ünnepek	2016. 05.		csoportonként
Nemzetiségi hét - Sára Műhely - Áprily Géza - Madarak és fák napja - Német Nemzetiségi Dalkör - Táncosok - Kisvona - Családi nap	2016.05.09.-13.		óvoda szinten Stampf-Drexler Erzsébet
Madarak és fák napja Tömegszervezeti székház	2016.05.17.		pici csoport kivételével összes csoport

Tropicarium látogatása Év végi kirándulás	2016.05.19.		közép- és nagycsoport
Emléktábla avatás Benedek Óvoda parkolója	2016.05.20.		vezető
Zeneiskola látogatása	2016.05.26.		egész óvoda
Gerenday Közösségház Lábatlan Kuckó megbeszélés	2016.05.26.		Leányváriné Mészár Adrienn
Gyermeknap	2016. 05.29.		óvodai szinten
Mentősök látogatása	2016.05.31.		nagycsoport
Pedagógus nap Kernstok iskolában	2016.06.03.		
Nagycsoportos ballagás	2016.06.10.		

A 2016/2017. nevelési év

Esemény	Időpont	Összeg	Résztevő
Munkatársi értekezlet	2016.08.31.		
Szülői értekezlet (középső, nagy)	2016.09.02.		
Tanévkezdő értekezlet Hivatal	2016.09.13.		
Pedagógiai szűrés	2016.09.15.		
Szülői értekezlet (pici, kicsi)	2016.09.16.		
Dolgozók alkalmassági vizsgálat	2016.09.19.		
Védőnő	2016.09.26.		
Tanösvény	2016.09.28.		középső, nagycsoport
Babaköszöntő (nagy)	2016.09.28.		
Jub.25. év Hivatal	2016.10.01.		Bauer Judit
Állatok világnapja	2016. 10. 04.		Bauer Judit
Nevelés nélküli munkanap	2016.10.15.		
Dajka konferencia Továbbképzés	2016.10.15.	19.500.-	Sujbetné T. Piroska Berák Henriett Gulyás Mónika
Pedagógiai asszisztens konferencia	2016.11.04.	7.500.-	Vincze Erika
Tökmustra Nagy csoportos szereplés Csoportok tök faragása	2016.11.09.		óvodai szinten
Márton nap Szent Mihály Otthon szereplés	2016.11.11.		óvodai szinten
Németország testvérvárosban látogatás	2016.11.17.- 11.20.		Rábl Krisztina
Nevelés nélküli munkanap	2016.11.25.		
Adventi készülődés Hivatal	2016.11.26.		minden óv.ped.
Holcim pályázat számlák elszámolása	2016.11.28.		Leányváriné Mészár Adrienn

Zeneiskolások az óvodában	206.11.30.		
Mozi	2016.12.01.		(középső,nagy cs.)
Mikulás érkezik az óvodába	2016.12.06.		
Zöld Óvoda oklevél átvétele	2016.12.14.		Rábl Krisztina
Katica csoport babaköszöntés	2016.12.15.		
Karácsonyi Ünnepség	2016.12.21.		

A nevelési évek folyamán, az előre megbeszéltek szerint (éves munkatervben rögzítésre kerül) minden kolléga tudja, milyen feladat illetve program megszervezéséért felelős.

Szakmai munkaközösség

A 2016. évben szakmai munkaközösséget alakítottunk a német nemzetiségi nevelés fejlesztésének érdekében. Az óvodai nemzetiségi nevelésünk alapja a hagyományörzés. A helyi sváb hagyományokról nemcsak a csoportokban emlékezünk meg a gyermekekkel játékos formában, de a folyosón erre a célra elhelyezett falújságon az érdeklődő szülők is tájékozódhatnak az aktuális évszakban régen átélt, megélt szokásokról.

Önértékelési csoportot is alakítottunk, melynek tagjai vállalták az ezzel járó plusz feladatokat. Igen nagy munka a dokumentumok elkészítése, mely munkának én is aktív részese voltam. Megnehezítette munkánkat az állandó változások nyomán követése és alkalmazása.

Az óvoda külső megjelenése

Óvodánk külső megjelenésében is éreztetni szeretnénk fő nevelési céljainkat: a német nemzetiségi nevelést és hagyományörzést, és az ezzel koherens zöld óvoda elkötelezettségünket valamint gyermekszeretetünket. A díszítések kitalálása és azok megvalósítása közösen történt, vidám hangulatban, ezzel is elősegítve a közösség fejlődését. Még sok tervünk vár megvalósításra.

Gyermekvédelem

Gyermekvédelmi munkánk célja, hogy megelőzzük, elhárítsuk vagy enyhítsük azokat a gyermekekre ható ártalmakat, amelyek az egészséges személyiség fejlődését meggátolhatják vagy megzavarhatják.

A veszélyeztető és a hátrányt jelentő tényezők felderítését folyamatosan végeztük az év folyamán az óvónők segítségével. Szerencsére nem tapasztaltunk intézményünkben gyermekbántalmazásra utaló jeleket.

Figyelemmel kísértük a gyermekek rendszeres óvodalátogatását. Ezen a téren nem volt probléma.

A 2016. év során szerencsére nem kellett jelzési kötelezettségünkkel élnünk.

Az év folyamán a gyermekvédelmi felelős beosztásában változás történt, de a váltás olajozottan lezajlott, azóta is együtt megbeszéljük az adott feladatokat.

Két gyermek volt veszélyeztetett, de körülményeik azóta rendeződtek.

Hátrányos helyzetű egy gyermek volt, és hárman részesültek rendszeres gyermekvédelmi támogatásban.

Az év folyamán a gyermekek a szülők nyilatkozata alapján ingyenes étkezésben részesülhettek illetve térítési díjat kellett fizetniük. A következő táblázatban mutatott értékek szerint étkeztek a gyermekek az adott hónapokban.

Nyergesújfalui Napsugár Óvoda

2016. adatok	Három, vagy több gyermek			Tartós beteg, SNI			R.gy.v.k			100% -OT FIZETŐK			Jövedelem alapján ingyenes			ÖSSZESEN ADAG
	FŐ	ADAG	100%	FŐ	ADAG	100%	FŐ	ADAG	100%	FŐ	ADAG	100%	FŐ	ADAG	100%	
január	12	172		1	14		6	104		30	547		27	469		1306
február	12	169		1	16		6	110		31	492		28	419		1206
március	13	190		1	20		6	98		30	517		28	443		1268
április	15	265		1	15		6	115		30	542		28	498		1435
május	15	282		3	57		6	114		27	510		28	511		1474
június	15	252		3	58		4	73		27	510		29	475		1368
július	8	29		3	21		1	12		25	214		20	163		439
augusztus	4	25		2	16		2	11		17	85		17	109		246
szeptember	10	192		3	63		3	60		22	425		30	545		1285
október	10	175		3	56		3	58		21	389		31	534		1212
november	10	174		3	53		3	55		21	396		31	557		1235
december	10	123		3	37		3	43		21	278		31	411		892

Gyermek illetve felnőtt balesetek

Súlyos, vagy nagyobb sérülésekkel járó gyermekbalesetek szerencsére nem történtek.

A felnőttek közül ketten sérültek az év folyamán.

Az egyik kolléga tüzei balesetet szenvedett, megcsúszott a konyhai bejárat felé menet. Még a baleset napján a megfelelő intézkedéseket megtettem, a kollégát eljuttattam az orvoshoz, illetve röntgen vizsgálatra. Az orvos hat napra írta ki betegállományba. Azonnal felvettem a kapcsolatot a munkavédelmi képviselővel aki a Munkabaleseti jegyzőkönyvet elkészítette.

A másik kolléga a folyosón csúszott el. Ő is részt vett orvosi vizsgálaton, röntgen vizsgálaton, de szerencsére sérülés nem volt kimutatható. A helyben vezetett munkabaleseti naplóban jegyzőkönyvet vettünk fel.

Külső kapcsolataink

Legfontosabb kapcsolatunk óvodásaink családjával van. A szülők napi szinten tájékozódhattak gyermekükről, de sajnos a reggeli és délutáni órákban csak néhány szavas megbeszélésekre kerülhetett sor. Negyedévente fogadóórát is szerveztünk csoportonként, illetve szükség esetén rendkívüli fogadóórát. A nevelési években év elején és félévkor tájékoztattuk a szülőket a csoport életéről, a gyermekek fejlődéséről. Örömmel vettük észre, hogy a közös programokon lelkesen vettek részt a szülők.

Folyamatos a kapcsolattartás és együttműködés a fenntartóval. Általa biztosított az intézmény költségvetésében meghatározott anyagi hozzájárulás. Igyekeztem a Hivatalban dolgozókkal pozitív munkakapcsolatot kialakítani, köszönet segítségükért, türelmükért.

Az együttműködés a Pedagógiai Szakszolgálattal rendkívüli segítséget jelentett a nevelő munkánkban.

Az egészségügyi intézményekkel is pozitív munkakapcsolatot ápolunk. A védőnő rendszeresen ellenőrzi a gyermekek ápoltságát, szükség esetén bizalommal fordulhatunk hozzá.

A Gyermekjóléti Szolgálattal is szoros kapcsolatban állunk. Az általuk irányított jelzőrendszernek tagjai vagyunk. A gyermekek érdekében történő együttműködésünk megfelelő, megfigyeléseinkkel, általunk készített jellemzésekkel hozzá tudunk járulni hatékony munkavégzésükhöz és ők is segítették a mi munkánkat.

A zeneiskolából többször is látogattak el hozzánk koncertet adni gyermekeinknek, vagy minket fogadtak vendégül „otthonukban”. Mindig örömmel veszünk részt ezeken az eseményeken.

Az óvodánkban biztosítjuk a szülők kérésére a gyermekek számára a hitoktatást a katolikus egyházközösségünkben tevékenykedő atya segítségével. Lelkesen, türelmesen, szeretettel bánik a gyermekekkel, igyekszik a gyermekek számára érthetően közvetíteni tudását.

A Szent Mihály Idősek Otthonába három alkalommal is ellátogattunk, megörvendeztetve az időseket mesejátékunkkal, illetve énekes táncunkkal.

Gazdálkodási feladatok

Vezetőként nagy hangsúlyt fektettem a költségvetés betartására, a körültekintő és takarékos gazdálkodás megvalósítására. A kollégák felé is ezt közvetítettem. Ügyeltünk arra, hogy takarékosan bánjunk lehetőségeinkkel, átgondoltan fogalmazzuk meg kívánságainkat.

Tárgyi feltételek

Tárgyi feltételeink folyamatosan bővültek. Részt vettünk Holcim pályázaton, és 400.000 ft-ot nyertünk. Ehhez hozzáadva a 2015. évben Kirchhoff pályázaton elnyert 150.000 ft összeget, megvásárolhattunk egy faháztárolót a felső udvarra, és magaságysokat alakíthattunk ki az alsó udvaron.

Minden más tárgyi feltétel a fenntartó jóvoltából bővíthetett.

Mivel épületünk közel 70 éves, így sajnos több a felmerülő probléma is. Ezúton köszönjük a Képviselő-Testületnek az épületünk korszerűsítésére, a problémák javítására biztosított anyagi fedezetet.

Végezetül

Másfél éves vezetői munkámat azon elvek szerint végeztem, melyeket vezetői pályázatomban is ismertettem. Őszintén bevallom, „megéltem a tudtam, csak nem sejtettem” esetét. Hiszen tudtam, hogy a vezetői munka szakmai része csupán egy „szelete az egész tortának”, és a többi a tanügyigazgatási- gazdasági-, munkaügyi- stb. feladatok teszik ki, mégsem sejtettem, hogy ennyire nehéz ezeket a sokrétű feladatokat átlátni és szívvel-lélekkel megvalósítani úgy, hogy mindenhol ott lenne a helyem, igen sokszor egy időben egyszerre több helyen is.

Azt is beláttam, hogy kiforrott személyiségű, más-más gondolkodásmóddal és munkamorállal bíró felnőtt embereket kemény kihívás újra és újra mozgósítani egy cél érdekében.

Még sokat kell tanulnom, de addig is igyekszem mindenki erősségét kiemelni, azokra építeni, és a folyamatos problémák és feladatok sorában mindenkit a megoldás megkeresésére biztatni.

Bízom abban, hogy elégedettek munkámmal és kérem további támogatásukat intézményünk részére.

Kérem Önöket, hogy észrevételeiket osszák majd meg velem, ezzel is segítve munkámat. Hiszek nemcsak a pozitív, de a negatív kritika építő erejében is.

Köszönöm bizalmukat és együttműködésüket!

Szeretettel és tisztelettel:


Rábl Krisztina
intézményvezető



Pillanatképek óvodai életünkből:



